


Sintesi delle proposte emerse nell'ambito del tavolo di confronto paritetico del 18 settembre 2018



### Carriera dei funzionari

Ricostruzione della carriera nel rispetto del principio di equiordinazione del personale delle Forze di Polizia e dei connessi trattamenti economici;

Valutazione della possibilità di retrodatare giuridicamente ed economicamente l'avanzamento alla qualifica di Commissario Coordinatore del personale dell'ex ruolo direttivo speciale in possesso di un'anzianità nel ruolo superiore a 13 anni, ferma restando la necessità di non scavalcare il personale dell'ex ruolo direttivo ordinario nominato Commissario Coordinatore, ai sensi del D. Lgs. 95/2017, con decorrenza giuridica 1 luglio 2013 ed economica 1 luglio 2015;

Possibile superamento del vincolo della dipendenza gerarchica del personale appartenente alla carriera dei funzionari dal personale della carriera dirigenziale penitenziaria, ferma restando la dipendenza funzionale;

Rimodulazione della dotazione organica della carriera dei funzionari;

Incremento del numero dei posti relativi alla qualifica di dirigente superiore;

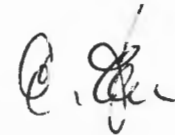
Previsione della dirigenza generale del Corpo anche ai fini di uniformare lo sviluppo di carriera a quello della Polizia di Stato;

Istituzione della carriera dei funzionari tecnici di Polizia Penitenziaria (ruolo medici e psicologi);

Revisione e rimodulazione delle funzioni finalizzate alla valorizzazione del personale;

Individuazione di nuove denominazioni in sostituzione delle attuali qualifiche di Commissario Coordinatore e Commissario Coordinatore Superiore;

Previsione dell'attribuzione della qualifica di Ufficiale di Pubblica Sicurezza.



11 dicembre 2018

Ruolo degli ispettori a sviluppo direttivo



Valorizzazione delle funzioni;

Riduzione di due anni nella qualifica di ispettore per l'avanzamento alla qualifica superiore;

Eventuale riconoscimento economico, quale misura compensativa, per il personale del ruolo degli ispettori che, promosso nel lasso temporale 01 gennaio - 30 settembre 2017, ha usufruito solo in parte degli automatismi di carriera previsti nel decreto legislativo 95/2017;

Valutazione della possibilità di ricostruzione della carriera per i vincitori del concorso del 2003;

2003 e del

Valutazione della possibilità di retrodatare la nomina per i vincitori dei concorsi del 2008;



11 di novembre 2018

Ruoli non direttivi

Unificazione del ruolo agenti – assistenti e del ruolo sovrintendenti per favorire una carriera aperta che valorizzi concretamente, anche attraverso la valutazione di titoli professionali e di studio, la complessità dei compiti istituzionali attribuiti dalle norme al personale;

Rivisitazione delle procedure di avanzamento e riduzione dei tempi per la progressione alla qualifica superiore;

Eventuale ricostruzione giuridica della carriera del personale del ruolo dei sovrintendenti vincitore del concorso dell'11 febbraio 2000;

Ampliamento e valorizzazione delle funzioni;

Previsione di misure finalizzate a superare la sperequazione verificatasi nei confronti dei vice sovrintendenti - nominati in data anteriore all'entrata in vigore dal 01 ottobre 2017 del nuovo sistema parametrico - rispetto ai vice sovrintendenti che hanno conseguito la qualifica in data successiva;

Eventuale riconoscimento economico, quale misura compensativa, per il personale del ruolo agenti/assistenti e sovrintendenti che - promosso nel lasso temporale 01 gennaio – 30 settembre 2017 - ha usufruito solo in parte degli automatismi di carriera previsti nel decreto legislativo 95/2017;

11 dicembre 2018